

# MAÎTRES DE L'ENSEIGNEMENT PRIVÉ

## BILAN DU DISPOSITIF CHANGEMENT D'ECHELLE DE REMUNERATION ANNÉE 2024

# LE DISPOSITIF

- Mis en œuvre pour la 1ère fois pendant l'année scolaire 2022-2023, ce dispositif permet à un maître de bénéficier d'une mobilité dans une échelle de rémunération différente de celle à laquelle il appartient.
- Il ne s'agit pas d'une liste d'intégration, d'un concours, d'un changement de discipline dans la même échelle de rémunération ou d'un changement de lieu d'exercice.
- Conditions d'accès au dispositif : être titulaire d'un contrat ou d'un agrément définitif et avoir accompli au moins trois ans de services effectifs dans une ECR à l'issue d'un concours ou d'une intégration par liste d'aptitude.
- Les modalités de mise en œuvre sont définies à l'article R.914-16 du code de l'éducation, dans l'arrêté du 25 octobre 2022 pris en application du même article et dans la circulaire du 6 février 2023 (MENF2303056C) relative au changement d'échelle de rémunération.

# LES DEMANDES

- **229 demandes dans 27 académies**, soit une diminution de 20% par rapport à l'année précédente (pour rappel en 2023 : 286 demandes de 28 académies). Comme en 2023, Lille (23 demandes) et Nantes (19 demandes) sont les académies qui ont reçu le plus de demandes.
- **La majorité des demandes émanent de professeurs des écoles (47%) ou de professeurs de lycée professionnel (45%)**. Les demandes des professeurs certifiés ne représentent que 5% des demandes et celle des maîtres délégués 3%, alors que ces derniers ne bénéficient pas du dispositif. La tendance observée en 2023 se vérifie ainsi en 2024. Pour rappel, en 2023 : 50% des demandes émanaient de PE, 43% de PLP, 4% de PC. A noter, que les professeurs d'éducation physique et sportive n'ont pas fait de demande en 2024 (les demandes des PEPS représentaient 1% du total des demandes en 2023).
- Comme en 2023, **78% des demandes sont formulées par des femmes** (178).
- **L'âge moyen des demandeurs est de 48 ans**. Il est similaire à celui observé en 2023 (47 ans). 48% des demandeurs ont entre 46-55 ans et 32% entre 36-45 ans (en 2023, 76% des demandeurs avaient entre 41 ans et 55 ans).

## **LES DEMANDES PAR ECR D'ORIGINE ET D'ACCUEIL:**

### **Du 1er degré vers le 2nd degré : 108 demandes**

Comme en 2023, les PE ont souhaité accéder, en grande majorité, à l'ECR des PC (93 demandes soit 86%), à celle des PEPS (6 demandes soit 6%), à celle des PLP (4 demandes soit 4%) et, enfin, à celle des documentalistes (2 demandes soit 2%). Il convient de préciser que sur les 108 demandes formulées par les PE, 3 résultent d'une mauvaise compréhension du dispositif (par exemple, 1 PE a fait une demande pour bénéficier d'un changement de grade au sein de la même ECR).

### **Du 2nd degré vers le 1er Degré : 12 demandes**

12 demandes ont été formulées par 7 PC et 5 PLP.

### **Au sein du 2nd Degré : 102 demandes**

Comme en 2023, une grande majorité de PLP a demandé un changement d'ECR vers celle des PC (96 demandes, soit 98%). Aucune demande pour accéder à l'ECR de documentaliste ou de PEPS. 3 PC ont souhaité devenir PLP.

A noter également, comme pour le 1<sup>er</sup> degré, 3 demandes ont résulté d'une mauvaise compréhension du dispositif ( 2 PC et 1 PLP).

### **Candidatures de maîtres délégués : 7 demandes (4 en 2023).**

# ETAT DES DEMANDES

# DEMANDES ACCEPTÉES

- **103 demandes ont été acceptées**, ce qui représente 45% des demandes formulées (49% en 2023).
- 77 % des demandes acceptées ont été accordées à des femmes (79% en 2023)
- Les constatations de 2023 se confirment en 2024 : l'âge moyen est de 48 ans. La majorité des demandes ont été accordées à des maîtres âgés entre 46 et 55 ans (49 demandes, soit 48%) ou âgés de 36 à 45 ans (32 demandes soit 31%)
- Du 1er degré vers le 2nd degré : 41 demandes ont été acceptées sur les 108 demandes de PE pour accéder à une ECR du 2<sup>nd</sup> degré (soit 38%).
- Du 2nd degré vers le 1er degré : 7 demandes sur 12 ont été acceptées (soit 50%), 4 demandes émanant de PC et 5 demandes concernant des PLP.
- Au sein du 2nd degré : 56 demandes sur 102 ont été acceptées, ces demandes émanent principalement de PC et PLP ont été acceptées (soit 55%).



## DEMANDES ACCEPTÉES NON ABOUTIES

- **26 demandes de changement d'ECR acceptées n'ont pas prospéré**, ce qui représente 25% des demandes acceptées (103) et 11% de la totalité des demandes (229).
- Les principaux motifs en sont les suivants :
  - Renonciation, par exemple pour choisir la voie des concours (8 demandes, soit 31%)
  - Non participation au mouvement ou absence d'affectation correspondante à la suite du mouvement (9 demandes, soit 34%)
  - Autre motif (6 demandes, 23%)
  - Réussite au concours (2 demandes, soit 8%)
  - Report (1 demande, soit 4%)

## DEMANDES REFUSÉES

- **100 demandes ont été refusées, soit 44% du total des demandes déposées.**
- Les principaux éléments qui ont pu constituer un motif de refus sont :
  - Projet prématuré (24 refus)
  - Formation inadaptée à la discipline envisagée (20 refus)
  - Qualification inadaptée à la discipline envisagée (19 refus)
  - Motivation insuffisante (18 refus)
  - Candidatures non éligibles (majoritairement des maîtres délégués) et mauvaise compréhension du dispositif (14 refus)
  - Autres motifs (5 refus)

Lorsque la candidature a été refusée au motif d'une formation ou d'une qualification inadaptées à la discipline ou l'ECR envisagée, l'inspection conseille alors au candidat de consolider ses connaissances à travers des formations, à enrichir et diversifier son parcours pour pouvoir représenter une demande. Les académies proposent alors des mesures d'accompagnement aux maîtres en ce sens.

# ANNEXES

| Par genre   | Nombre de demandes de changement d'échelle de rémunération | Demandes de changement d'échelle de rémunération en pourcentage | Nombre demandes accordées | demande de changement d'échelle de rémunération accordées en pourcentage* | Nombre demandes refusées | demande de changement d'échelle de rémunération refusées en pourcentage** | Nombre demandes non abouties (acceptées mais qui n'ont pas prospéré) | demande de changement d'échelle de rémunération non abouties en pourcentage*** |
|---|--|---|---------------------------|---|--------------------------|---|--|--|
| Femme   | 178  | 78%   | 79                        | 77%   | 76                       | 76%   | 23   | 88%  |
| Homme   | 51   | 22%   | 24                        | 23%   | 24                       | 24%   | 3  | 12%  |
| <b>TOTAL</b>  | <b>229</b>   | <b>100%</b>   | <b>103</b>                | <b>100%</b>   | <b>100</b>               | <b>100%</b>   | <b>26</b>  | <b>100%</b>  |
| Par ECR d'origine   | Nombre de demandes de changement d'échelle de rémunération | pourcentage ECR/nombre total de demandes                        | Nombre demandes accordées | pourcentage ECR/nombre total de demandes accordées                        | Nombre demandes refusées | pourcentage ECR/nombre total de demandes refusées                         | Nombre demandes non abouties (acceptées mais qui n'ont pas prospéré) | demande de changement d'échelle de rémunération non abouties en pourcentage*** |
| PE  | 108  | 47%   | 41                        | 40%   | 58                       | 58%   | 9  | 35%  |
| PLP   | 102  | 45%   | 57                        | 55%   | 31                       | 31%   | 14   | 54%  |
| PC  | 12   | 5%  | 5                         | 5%  | 4                        | 4%  | 3  | 12%  |
| MD  | 7  | 3%  | 0                         | 0%  | 7                        | 7%  | 0  | 0%   |
| <b>TOTAL</b>  | <b>229</b>   | <b>100%</b>   | <b>103</b>                | <b>100%</b>   | <b>100</b>               | <b>100%</b>   | <b>26</b>  | <b>100%</b>  |
| * Part des demandes accordées sur le nombre total de demandes accordées     |  |   |                           |   |                          |   |  |  |
| ** Part des demandes refusées sur le nombre total demande refusées          |  |   |                           |   |                          |   |  |  |
| *** Part des demandes non abouties sur le nombre total demande non abouties |  |   |                           |   |                          |   |  |  |

## Répartition des demandes par ECR

| ECR D'ACCUEIL  | ECR D'ORIGINE |                               |            |                                |           |                               |
|----------------|---------------|-------------------------------|------------|--------------------------------|-----------|-------------------------------|
|                | PE            | POURCENTAGE                   | PLP        | POURCENTAGE                    | PC        | POURCENTAGE                   |
|                |               | (sur le nb de demande des PE) |            | (sur le nb de demande des PLP) |           | (sur le nb de demande des PC) |
| DOCUMENTALISTE | 2             | 2%                            | 0          | 0%                             | 0         | 0%                            |
| PC             | 93            | 86%                           | 95         | 93%                            | 2         | 17%                           |
| PE             | 3             | 3%                            | 5          | 5%                             | 7         | 58%                           |
| PEPS           | 6             | 6%                            | 0          | 0%                             | 0         | 0%                            |
| PLP            | 4             | 4%                            | 2          | 2%                             | 3         | 25%                           |
| <b>TOTAL</b>   | <b>108</b>    | <b>100%</b>                   | <b>102</b> | <b>100%</b>                    | <b>12</b> | <b>100%</b>                   |

**NB : IL CONVIENT D'AJOUTER AU TOTAL LES 7 MAITRES DÉLÉGUÉS QUI ONT CANDIDATÉ POUR BÉNÉFICIER D'UN CHANGEMENT D'ECR**